**ITTB/2024/2.4/Determinazioni**
*Numero di repertorio associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Data di registrazione inclusa nella segnatura di repertorio.*

**Determinazione n. 151/2024**

**Oggetto**: *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*

**PROGETTO PNRR dal titolo "La 'bussola di Michelangelo': gli strumenti di orientamento", Cod. TNIS013001 - M4C1I1.4-2024-1322-P-47786 CUP I64D21000310006**
**- Reclutamento di PERSONALE INTERNO ED ESTERNO.**

**Il Dirigente dell'Istituzione**

VISTO il Decreto legislativo 118 di data 23 giugno 2011;

VISTA La Legge provinciale n. 7 del 14 settembre 1979 e ss. mm;

VISTE le disposizioni del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali (D.P.P. 12 ottobre 2009 n. 20-22/Leg.) per quanto compatibile con quanto previsto dal decreto legislativo n. 118/2011;

VISTO il decreto di riparto delle risorse tra le istituzioni scolastiche n. 19 del 02.02.2024 in attuazione della linea di Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

CONSIDERATO che l'allegato 1 del Decreto del MIM n. 19 del 2 febbraio 2024 quantifica in € 122.120,19 la somma massima per la realizzazione del progetto;

VISTO l'Accordo di concessione che regolarizza le procure di attuazione e di finanziamento del progetto prot. 0130519 del 01.10.2024 del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

VISTO il progetto dal titolo "La 'bussola di Michelangelo': gli strumenti di orientamento", Cod. TNIS013001 - M4C1I1.4-2024-1322-P-47786 CUP I64D21000310006;

VISTA la propria determinazione di avvio del progetto e di assunzione in bilancio n. 150/2024 del 05.11.2024;

VISTO il Piano finanziario inserito nel Progetto che suddivide le spese secondo le seguenti voci:

| | |
|---|---|
| Percorsi di mentoring e orientamento | € 37.310,00 |

| | | |
|---|---|---|
| Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento | € | 24.220,00 |
| Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari | € | 37.940,00 |
| Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie | € | 11.060,00 |
| Attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica | € | 11.590,19 |
| **Totale** | **€** | **122.120,19** |

VISTE le DISPOSIZIONI E ISTRUZIONI OPERATIVE per la gestione degli interventi fornite dall'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del merito prot. 58542 del 17 aprile 2024;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 3 del 02.09.2024 di adesione ai progetti PNRR;

VISTA la delibera del Consiglio dell'Istituzione n. 19/2024 del 17.10.2024;

CONSIDERATO che si rende necessario selezionare personale docente/esperto interno ed esterno all'amministrazione scolastica a cui affidare i vari compiti definiti nell'ambito del progetto in oggetto;

VISTO l'art. 7 "gestione delle risorse umane" del T.U. sul pubblico impiego D.Leg.vo n. 165 del 30.03.2001;

CONSIDERATO che il conferimento degli incarichi del personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;

VISTA la legge provinciale n. 7 del 03.04.1997 "Revisione dell'ordinamento del personale della PAT" con particolare riferimento all'art. 47 e 47 bis;

VISTO il capo I bis della Legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 sui contratti e sui beni provinciali, che disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione;

VISTO l'art. 39 quinquies e ss. che sancisce e disciplina "che per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali la Provincia si avvale prioritariamente del personale dipendente assegnato alle strutture organizzative…";

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti provinciali approvato con deliberazione della Giunta provinciale 27.09.2024, n. 1514;

CONSIDERATO che tramite gli Avvisi pubblici di selezione, resi noti sul sito web dell'Istituto Albo Pretorio e nell'Area PNRR "Futura La Scuola per l'Italia di domani" e parti integranti della presente determina, verranno acquisite le candidature espresse tramite modelli predisposti dall'Istituto e allegati alla presente;

VISTO che nelle Istruzioni operative è prevista la nomina della Commissione per l'analisi, la valutazione e la graduazione delle candidature;

CONSIDERATO che le candidature verranno comparate e graduate dalla Commissione sulla base dei criteri espressi negli avvisi allegati alla presente determina;

CONSIDERATO che si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

DETERMINA

1. di approvare, al fine del conferimento degli incarichi interni ed esterni all'istituzione scolastica nell'ambito del progetto **La 'bussola di Michelangelo': gli strumenti di orientamento" Cod. TNIS013001 - M4C1I1.4-2024-1322-P-47786 CUP I64D21000310006** la pubblicazione degli avvisi pubblici per i seguenti percorsi e per le seguenti figure:

**Selezione personale interno ed esterno** per i seguenti percorsi e figure di **docenza e di tutoraggio**, compensate come di seguito indicato e da concludersi entro massimo **il 15 Settembre 2025:**

| | |
|---|---|
| **Percorsi di mentoring e orientamento** | **N. 82 percorsi da 10 ore ciascuno, così descritti:**<br><br>Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale**. L'Unità di costo standard (UCS) per singolo destinatario è pari a € 42,00 per ora per studente. E' prevista solo la figura del docente.** |
| **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento** | **N. 20 percorsi da 10 ore ciascuno, così descritti:**<br><br>Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di **almeno 3 destinatari,** che conseguono l'attestato. L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a **79,00 €/h. E' prevista solo la figura del docente.** |
| **Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari** | **N. 20 percorsi da 10 ore ciascuno, così descritti:**<br><br>Attività riferita a percorsi formativi e laboratoriali **al di fuori dell'orario curricolare, r**ivolti a gruppi di **almeno 9 destinatari,** che conseguono l'attestato, afferenti a diverse discipline e tematiche in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e a rafforzamento del curricolo scolastico. I percorsi co-curricolari sono rivolti a studenti con fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. Ciascun percorso viene erogato congiuntamente da almeno un **docente** esperto con specifiche competenze e da un **tutor**. L'Unità di costo standard (UCS) è pari a complessivi € **79,00 per il docente/esperto ed € 34,00 per il tutor per ciascuna ora di corso.** |
| **Attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica** | Attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica, svolta dal gruppo di lavoro, denominato **"Team per la prevenzione della dispersione scolastica",** composto da docenti tutor esperti interni e/o esterni. Il team effettua la **rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche** |

| | |
|---|---|
| | **tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.**<br>L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del team. |

Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato e sarà rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.

2. che i relativi criteri di valutazione sono definiti negli avvisi pubblici che saranno emanati successivamente;

3. di costituire con giusta determina dirigenziale la Commissione di valutazione delle candidature per le attività inerenti al Progetto in oggetto.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, e pubblicato sul sito internet dell'istituto nella specifica sezione.

*Il presente provvedimento è reso pubblico in applicazione dell'art. 31 e seguenti della Legge Provinciale n.23/1992.*

ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO M. BUONARROTI TRENTO Provincia Autonoma di Trento

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
Tiziana Rossi

*Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).*